

Cirque Bono ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026

Yleistä

Tasa-arvo tarkoittaa sitä, että jokaista yksilöä kohdellaan yhdenvertaisesti riippumatta henkilön sukupuolesta, identiteetistä, etnisyydestä tai yksilöllisistä ominaisuuksista, kuten vammasta.

Pyrimme yhdistys Cirque Bonossa toimimaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteita noudattaen. Sen lisäksi, että toimimme yhdistyksen sisällä mahdollisimman yhdenvertaisesti, pyrimme edistämään toimintamme ja taiteemme kautta yhdenvertaisuutta myös ympärillemme yhteiskuntaan. Jokaisella yhdistyksen jäsenellä on vastuu turvallisesta ja kannustavasta ilmapiiristä. Se ei synny itsestään, vaan Cirque Bonon jäsenet luovat sitä aktiivisesti toiminnallaan.

Johtaminen

Cirque Bonon johtamisesta vastaa viime kädessä hallitus. Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, rahastonhoitaja ja sihteeri. Päätöksiä tehdessä hallitus pyrkii löytämään yhteisen konsensuksen ja lopulta päätökset tehdään äänestämällä.

Johtamisessa pyritään avoinmuuteen, kuuntelemiseen ja jatkuvaan itsereflektioon siitä, miten voisi toimia jatkossa paremmin. Johtamisessa on tärkeää reiluus kaikkia osapuolia kohtaan.

Rekrytointi

Cirque Bono palkkaa tehtäviinsä henkilöitä osaamisen ja tehtävään soveltuvuuden perusteella. Lähtökohtaisesti sukupuoli ei vaikuta henkilön palkkaamiseen. Esimerkiksi esityksiin valitaan esiintyjät osaamisen, sirkuslajien tarpeen ja aiemman kokemuksen perusteella.

Palkkaus

Cirque Bono ry:ssä palkkauksen perustana ovat työtehtävien vaativuus, sekä henkilön työkokemus, osaaminen, koulutus ja suorituskyky. Kaikille maksetaan samoista työtehtävistä sama palkka.

Cirque Bono pyrkii maksamaan kaikille työntekijöilleen kilpailukykyistä (teatterialan TESin ylittävää) palkkaa. Palkkataso on tilastojen valossa hieman alan suomalaisen keskitason yläpuolella.

Freelancereille maksetaan hieman enemmän palkkaa aina, kun se on taloudellisesti mahdollista.

Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen

Tavoitteena on helpottaa työn ja perhe-elämän yhteensovittamista. Cirque Bonossa on joustavat työajat ja etätyökäytännöt. Työaikajoustolla helpotetaan työn ja perhe-elämän yhteensovittamista. Cirque Bonossa rohkaistaan kaikkia työntekijöitä ottamaan vanhempainvapaata ja osallistumaan sairaan lapsen hoitoon.

Ilmapiiri ja työssä jaksaminen

Yhdistyksessämme pyrimme ilmapiiriin, joka on toisia tukeva, kannustava, avoin sekä inspiroiva. Edistämme hyvää ilmapiiriä avoimella keskustelulla ja niin hallituksessa kuin jäsenistössä kannustamme keskustelemaan mieltä vaivaavista asioista matalalla kynnyksellä.

Projektien yhteydessä panostamme alussa työryhmän ryhmäytymiseen. Projektien aikana pyrimme järjestämään työryhmälle virkistysiltoja. Sisällytämme projektien aikatauluihin vapaapäiviä. Kuuntelemme ja pyrimme toteuttamaan työryhmän yksilölliset toiveet aikatauluihin liittyen.

Syrjintä, häirintä ja kiusaaminen

Yhdistyksessämme emme suvaitse kiusaamista tai syrjintää. Puutemme mahdollisiin kiusaamis- ja syrjintätilanteisiin matalalla kynnyksellä. Ensisijainen toiminta tilanteen selvittämiseksi on keskustelu aiheesta ja mahdollisten syiden ja tilanteeseen liittyvien taustatekijöiden selvittäminen.

Vastuu kaikille turvallisesta tilasta yhdistyksessä on jokaisella jäsenellä. Luomme yhdessä turvallista tilaa ja tapaa toimia.

Toimintaohjeita häirintätilanteisiin

Häirintätilanteisiin puuttuminen

Usein häirinnän kohteeksi joutunut osaa sanoittaa epämiellyttävät tuntemukset vasta paljon myöhemmin. Jokainen yksilö määrittää, mikä on häirintää hänelle. Tätä ei voi kukaan muu määritellä toisen puolesta. Häirinnässä tärkeää on muistaa, että häirintä ei ole koskaan omaa syytä ja työnantajan on puututtava saatuaan tiedon häirinnästä. Jokaisella on vastuu käsitellä häiriötilannetta: häirinnän kohteeksi joutuneella, häirintää todistaneella, häirinnästä syytetyllä ja itseään häirinnästä epäilevällä.

1. Jos sinua häiritään

1. Nimeä teko, ja káske häiritsijää lopettamaan tekonsa, toimintamallinsa tai puhetapansa.
2. Poistu tilanteesta ja kerro häirinnästä johdolle, lähiesihenkilölle, luottamushenkilölle tai työsuojeluvaltuutetulle.
3. Selvitä tilanne häiritsijän kanssa. Pyydä keskusteluun itsellesi tueksi johdon edusta, lähiesihenkilösi, luottamushenkilö, työsuojeluvaltuutettu tai itsellesi tärkeä työkaveri.
4. Muista, että häirintä ei ole koskaan omaa syytäsi.

2. Jos epäilet häirintää

1. Kysy, onko tilanne kunnossa.
2. Puutu häiritsevään käytökseen ja nimeä se.
3. Pyydä tarvittaessa apua.
4. Varmista häirinnän kohteen turvallisuus.
5. Ohjaa häirintää kokenut kääntymään johdon, lähiesihenkilön, luottamushenkilön, työsuojeluvaltuutetun tai työterveyden puoleen.

3. Jos sinua syytetään häirinnästä

1. Jos tilanne on käynnissä, lopeta heti.
2. Pyydä anteeksi käytöstäsi.
3. Kuuntele. Syytös voi tuntua epäoikeudenmukaiselta tai epäuskottavalta, mutta muista, että häirinnän kokija päättää, onko käytös hänelle häiritsevää vai ei, et sinä.
4. Selvitä asia häirintää kokeneen kanssa ja pyydä keskusteluun mukaan lähiesihenkilösi ja

luottamushenkilö, työsuojeluvaltuutettu tai muu itsellesi läheinen työkaveri. Sopikaa tässä tapaamisessa yhteiset pelisäännöt.

5. Jos kohtaat toistuvasti syytöksiä häirinnästä, ota yhteys: johtoon, lähiesihenkilöön, luottamushenkilöön tai työterveyteen.

4. Jos koet syyllistyneesi häirintään

1. Ota asia puheeksi mahdollisesti häirintää kokeneen henkilön kanssa korjataksesi tilanteen. Pyydä keskusteluun mukaan luottamushenkilösi ja luottamushenkilö tai työsuojeluvaltuutettu.
2. Sopikaa keskustelussa yhteisistä pelisäännöistä ja pyydä anteeksi.

5. Miten voit auttaa syrjintää, ahdistelua, häirintää tai väkivaltaa kokenutta työkaveria?

1. Kuuntele, mitä sinulle kerrotaan. Ota kuulemasi vakavasti.
2. Älä epäile kertojaa tai vähättele tilannetta.
3. Auta, tue ja rohkaise henkilöä ottamaan yhteys johtoon, esihenkilöön, luottamushenkilöön, työterveyteen tai työsuojeluvaltuutettuun.
5. Ole luottamuksen arvoinen: älä juoruile tietojasi eteenpäin, älä syytä tekijää, vaan vie asiaa eteenpäin häirintää kokeneen toiveiden mukaisesti.
7. Käykää yhdessä läpi, miten asiaa hoidetaan eteenpäin ja kehen otetaan yhteys asiasta. Älä painosta toista.

Toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi

1. Kun valitsemme yhdistyksen hallitusta, otamme huomioon yhdenvertaisuus- ja tasa-arvonäkökulmat. Esimerkkejä tästä on se, että hallitusta valittaessa ketään ei syrjitä hänen henkilökohtaisten ominaisuuksien kuten sukupuolen, iän tai kansalaisuuden perusteella.
2. Tarkastelemme yhdenvertaisuus-suunnitelman toteutumista ja päivittämistä vuosittain ennen syyskokousta osana toimintasuunnitelman ja vuosikertomuksen valmisteluprosesseja.

3. Yhteisössämme pyrimme aina avoimen vuorovaikutuksen ja rakentavaan keskustelukulttuuriin.
4. Pyrimme jakamaan informaatiota yhdistyksemme toiminnasta avoimesti ja huomioimaan, että esimerkiksi jäsenet, jotka eivät pääse osallistumaan tiettyyn kokoukseen saavat kokouksessa tuotetun informaation.
5. Pyrimme pitämään toimintamme saavutettavana ja esteettömänä. Viestimme pääasiassa suomeksi ja englanniksi. Esityksissämme pyrimme huomioimaan tilojen esteettömyyden.

Sirkuksen tasa-arvovaltuutettu

Sirkuksen tasa-arvovaltuutettuna toimii vuonna 2026 Vesa Virtanen.

Seuranta ja raportointi

Tätä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään vuosittain tai tarvittaessa Cirque Bonon yhdistyksen hallituksen toimesta.

Pyydämme jäseniä, katsojia ja muita ottamaan yhteyttä yhdistyksen hallitukseen, mikäli näette näitä ohjeita laiminlyötävän tapahtumissamme tai toiminnassamme. Yhdistyksen hallituksen sähköposti on cirquebono@gmail.com

Tämä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksyttiin Cirque Bonon hallituksen kokouksessa 19/11/2025.